



ETIČKI KODEKS – IZJAVA DIREKTORA MIRA D.O.O. ČLANICA KRAŠ GRUPE

ETIČKE VRIJEDNOSTI I NAČELA

U Mira d.o.o. članica Kraš grupe (dalje: Mira) vjerujemo da je naša predanost etičkom ponašanju jedan od najvažnijih temelja našeg poslovanja. Samo kroz etično poslovanje možemo se dugoročno suočiti sa svim izazovima tržišnog okruženja, osigurati povjerenje naših radnika, kupaca, poslovnih partnera, zajednice i svakog učesnika, te očuvati ugled Mire.

Vrijednosti i ključna načela koje negujemo su poštovanje ljudskih prava, integriteta i ličnosti pojedinaca, uvažavanje i promocija raznolikosti, nulta tolerancija na diskriminaciju po bilo kojoj osnovi te etička i moralna načela poštenja, povjerenja, poštovanja, humanosti, tolerantnosti i odgovornosti.

Naš zajednički interes je ojačati i čuvati etičke temelje našeg poslovanja, stoga smo odlučni promovisati i poticati etičko ponašanje kroz lično vodstvo.

ZABRANA DISKRIMINACIJE I ZAŠTITA DOSTOJANSTVA

Mira je posvećena zabrani i suzbijanju diskriminacije, zaštiti dostojanstva te je trajno opredjeljena stvaranju i njegovanju raznolikosti.

U Miri vrijedi pravilo nulte tolerancije na bilo koji vid diskriminacije na osnovu rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, pola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog porijekla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili porodičnog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili polne orijentacije.

Od svakog našeg radnika zahtijevamo aktivnu ulogu u stvaranju atmosfere uzajamnog poštovanja i povjerenja, bez koje nije moguća saradnja i postizanje izvrsnih poslovnih rezultata. Mira neće tolerisati niti jedan oblik zlostavljanja ili uznemiravanja, na bilo kojem mjestu rada, prema radnicima, izvođačima, dobavljačima, korisnicima usluga ili drugim učesnicima.



RAVNOPRAVNOST POLOVA

Dodatan fokus stavljamo na ravnopravnost polova te smo stoga posvećeni pružanju jednakih mogućnosti za zapošljavanje, napredovanje, usavršavanje, ocjene učinkovitosti i nagrađivanje za rezultate rada svih naših radnica i radnika.

Aktivno zagovaramo pitanja ravnopravnosti polova iskazujući iskrenu predanost u stvaranju kulture uključivosti, stoga je pitanje rodne ravnopravnosti zadatak svih naših kolega i kolegica na svim nivoima.

U Miri osuđujemo bilo kakvo neželjeno ponašanje koje se može smatrati kao neprijateljsko, prijeteće, ponižavajuće ili uvredljivo te strogo osuđujemo bilo koji oblik polnog i drugog uznemiravanja.

Podržavamo razvoj i implementaciju politika na način da smo naše etičke vrijednosti i načela ugradili u interne akte koji odražavaju Mirinu raznovrsnost, ravnopravnost i uključenost.

Pozdravljamo saradnju s institucijama, organizacijama, medijima i ostalom širom javnosti kao našim bitnim partnerima u promociji ravnopravnosti polova.

Pružamo jednake mogućnosti za žene i muškarce, a posebnu pažnju posvećujemo pojedincima i grupama koje su ranjive u smislu radnog angažmana i zaštite prava: trudnice, radnici na porodiljskom odsustvu, žene koje su rodile i doje dijete, osobe s invaliditetom, radnicima na radnim mjestima s posebnim i otežanim uslovima rada i ostalim ranjivim grupama.

U Miri radi skoro 70% žena, stoga je naš fokus uložiti napore za dodatno osnaživanje žene kroz napredovanje u poslovnom okruženju, karijerno napredovanje na ekspertne i rukovodeće pozicije, te njihov profesionalni i lični razvoj.

Direktorica

Marina Stupar
MIRA
D.O.O. ZA PROIZVODNJU
KEKSA I SRODNIH PROIZVODA
ČLANICA KRAŠ GRUPE
PRIJEDOR, UL. KRALJA ALEKSANDRA BR. 3